



AUSSCHREIBUNG

BPM-Nachwuchsförderpreis 2011

Über den BPM

Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist mit mehr als 2.400 Mitgliedern die führende berufsständische Vereinigung für Personalverantwortliche aus Unternehmen, Organisationen und Verbänden in Deutschland.

Der BPM bündelt die Interessen seiner Mitglieder und vertritt diese gegenüber Politik, Wirtschaft und Medien. Er bezieht Stellung zu zentralen Themen des Human Resource-Managements, gibt seinen Mitgliedern eine Stimme im öffentlichen Diskurs und fördert die Vernetzung innerhalb des Berufsstandes.

Der Verband fördert durch seine Regional- und Fachgruppen einen intensiven und gewinnbringenden Austausch über Unternehmens- und Branchengrenzen hinweg und baut auf diese Weise vor Ort ein tragfähiges Netzwerk für HR-Verantwortliche auf, um Meinungen, Erfahrungen und Wissen auszutauschen. Darüber hinaus informiert der BPM seine Mitglieder über alle wichtigen und aktuellen Themen im Bereich Personalmanagement.

Nachwuchsförderpreis

Der Bundesverband der Personalmanager möchte den HR-Nachwuchs fördern, indem er herausragende Abschlussarbeiten (Bachelor, Master, Magister, Diplom) auszeichnet, die sich wissenschaftlich forschend Themen des Personalwesens zuwenden und das Ziel haben, die Zukunft des Personalwesens zu gestalten. Der Schwerpunkt soll dabei auf der Umsetzbarkeit der Ergebnisse in der Personalarbeit liegen.

Der Verband wird dadurch seinem Anspruch gerecht, Verantwortung für die Förderung von Bildung im Bereich der Human Resources zu übernehmen.

Die Jury wird aus dem Präsidium des BPM gebildet. Der Preis wird im Rahmen des Personalmanagementkongresses am 30. Juni 2011 in Berlin verliehen.

Arbeiten einreichen können Studenten und Absolventen deutscher Hochschulen.

Die Altersgrenze liegt bei 32 Jahren.

Inhaltliche Kriterien

Die Arbeit soll sich auf innovative Art und Weise mit aktuellen Herausforderungen des Human Resource-Managements auseinandersetzen, neue und praxiswirksame Methoden für die Personalarbeit entwickeln und/oder neue Sichtweisen auf grundlegende personalwirtschaftliche Themen ermöglichen.

Die eingereichte Arbeit darf nicht älter als zwei Jahre sein.

Die Arbeit darf noch nicht veröffentlicht sein.

Einreichungsverfahren

Abstract der Arbeit von max. 5 DIN A4-Seiten.

Abstract und vollständige Arbeit sind digital einzureichen und müssen in deutscher Sprache abgefasst sein.

Ein Empfehlungsschreiben des ausbildenden und/oder prüfenden Dozenten muss beigefügt sein.

Anschrift, tabellarischer Lebenslauf und eidesstattliche Erklärung des Verfassers über seine Autorenschaft müssen ebenfalls eingereicht werden.

Adressat der Einsendungen

Per Post an:
Bundesverband der Personalmanager
Nachwuchsförderpreis
Friedrichstraße 209
10969 Berlin

Per E-Mail an:
info@bpm.de

Einsendeschluss ist der
13. Mai 2011 (Poststempel).

Weitere Informationen unter:
www.bpm.de