



**Bis zum
14. April 2023
bewerben!**

Nachwuchs- förderpreis 2023

Jetzt einreichen!

Der BPM fördert den HR-Nachwuchs, indem er jährlich herausragende Abschlussarbeiten mit personalwirtschaftlichem Fokus auszeichnet.

Die Fragestellung der Arbeit kann alle thematischen Aspekte des Personalmanagements berühren. Bei der Bewertung wird besonderer Wert auf die Praxisrelevanz der Arbeit, ein innovatives Thema und das methodische Vorgehen gelegt. Die Jury bildet das BPM-Präsidium.

Der/die Gewinner*in darf sich über ein Preisgeld in Höhe von 2.000 Euro freuen. Bewerber*innen, die es unter die Top 3 geschafft haben, erhalten jeweils zwei Freikarten für den Personalmanagementkongress.

Zudem hat der/die Gewinner*in die Chance, seine/ihre Arbeit im Fachmagazin "Human Resources Manager" der breiteren HR-Community vorzustellen.

Kriterien

Arbeiten einreichen können Studierende und Absolvent*innen deutscher Hochschulen.

Eingereicht werden können Bachelor- oder Masterarbeiten, die sich mit einem personalwirtschaftlichen Thema auseinandersetzen.

Die Arbeit soll sich auf innovative Weise mit aktuellen Herausforderungen des Human Resource Managements auseinandersetzen, neue und praxiswirksame Methoden für die Personalarbeit entwickeln oder neue Sichtweisen auf grundlegende personalwirtschaftliche Themen ermöglichen.

Die eingereichte Arbeit darf nicht älter als zwei Jahre sein.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Verfahren

Die Bewerbungsunterlagen müssen folgende Dokumente enthalten:

- ▶ Abschlussarbeit (inkl. eidesstaatlicher Erklärung über Autorenschaft)
- ▶ Abstract der Arbeit (max. 2 DIN A4-Seiten)
- ▶ tabellarischer Lebenslauf
- ▶ Empfehlungsschreiben oder Gutachten des/der prüfenden Dozent/in

Wir freuen uns auf alle Bewerbungen an foerderpreis@bpm.de.

Einsendeschluss ist der 14. April 2023, 12 Uhr.

Der Nachwuchsförderpreis wird gesponsort durch:





Kontakt

Bundesverband der Personalmanager e.V.
Oberwallstraße 24, 10117 Berlin
foerderpreis@bpm.de
www.bpm.de