

Mitgliederversammlung am 21. Juni 2023



Bericht der Präsidentin

Inga Dransfeld-Haase

Präsidentin

Strategieschwerpunkte



**Stärkung des
Netzwerks**



**Fachexpertise
nutzen**



**Ein starkes
Team**

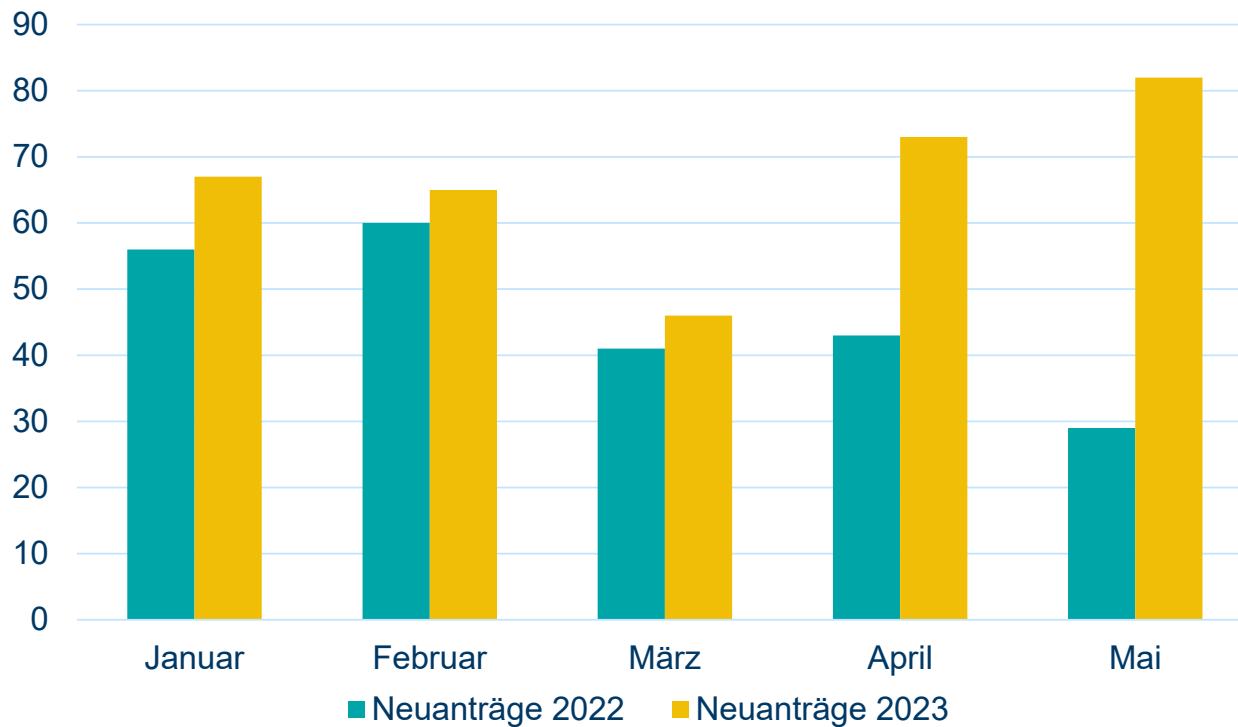


Stärkung des Netzwerks



Der BPM wächst weiterhin stark!

Zahl der Neumitglieder 2022/2023



Gesamtzahl der BPM-Mitglieder: 4.561 (Stand: 31.05.2023)
Vgl. 2022: 4.339

Auch unser LinkedIn-Kanal
überzeugt!

über 14.340 Follower*innen
2022: 9.300, +54,2%

10 Premiumpartner: Mehr Expertise für unsere Mitglieder

Arbinger
Institute

CPP textkernel

 **Evermood**

Jedem mehr Wert geben

Personal
potential Beratung | Seminare | Coaching®

 **forcont**[®]
business technology gmbh

 **FAIRCOACH**

Gympass

 **KKAG**
Leadership Development

**INTERNATIONAL
SOS**

BPM
BUNDESVERBAND DER
PERSONALMANAGER*INNEN

PMK 2023: Wegweisend, hochkarätig, relevant

- Themenstränge:
 - **Meistern:** Wie schaffen wir es, angesichts der aktuellen Herausforderungen Erfolge zu erzielen und über uns hinauszuwachsen? Wie stellen wir sicher, dass der „Faktor Mensch“ nicht aus dem Blick gerät?
 - **Etablieren:** Wie gelingt es uns als Personaler*innen, zukunftsfähige Konzepte für Arbeit zu gestalten und umzusetzen?
 - **Transportieren:** Wie sieht richtige, gute, erfolgreiche Führung heute aus? Welche Werte wollen und sollten wir transportieren?
 - **Analysieren:** HR ohne Technologie – im Jahr 2023 längst undenkbar. Technologie birgt gerade für das Personalmanagement großartige Chancen, aber auch Herausforderungen.

PMK23

22./23. JUNI
Berlin + Digital

METAMORPHOSE

DEUTSCHLANDS
KONGRESS FÜR
STRATEGISCHES
PERSONAL-
MANAGEMENT

Die HR-Thesen 2023

1. Von „New Work“ zu „**Future of Work**“
2. ESG ist ein Schritt in die **richtige Richtung** – aber auch ein bürokratischer Würgegriff
3. **Recruiting, Purpose & Retention** als Rezepte gegen den Fachkräftemangel
4. Wo alles digital ist, fehlt die **menschliche Nähe**
5. Transformation machen. Denn sie ist **menschengemacht**
6. Eine gute Tradition beim BPM: Die letzte These ist auch 2023 die HR-Binnenperspektive. Diesmal: „**Auf den Schultern von Riesen stehen.**“

HR-Thesen 2023

- Mein Fazit nach 6 Monaten: Wir lagen richtig!
 - Hybrid work hat sich als „new normal“ durchgesetzt – jetzt muss die Anpassung der Unternehmenskultur folgen
 - Recruiting bleibt ein Dauerbrenner, doch auch das Bewusstsein für Retention steigt
 - KI-gestützte Tools treiben die Transformation noch schneller voran – HR lernt sich Tools zu eigen zu machen und zu gestalten
- Unsere Fach- und Regionalgruppen greifen die Thesen in den Veranstaltungen systematisch auf
 - Bspw.: Nachhaltigkeitsfrühstück, „Kontinuierliche Transformation anstatt radikalem Change“ der FG Business Partner
- Die praktische Umsetzung der Thesen wird im HRM einzeln beleuchtet
- Die HR-Thesen 2023 bilden den Rahmen für PMK-Schwerpunktthemen

Erfolgreiche Veranstaltungen: Digital und vor Ort

- Rund 125 Veranstaltungen in 2022
- 15 Coaching Days mit unseren Premiumpartnern

Highlights

- #WOL4HR die Zweite: Gewinner des New Works Awards
- Arbeitsrechtstag – unser Evergreen
- Was kann HR vom Sport lernen? in Frankfurt/Main
- Networking Event mit Andrea Nahles in Berlin



Kooperationen für ein starkes Netzwerk

Veranstaltungen

- Workforce Transformation Webinarreihe – mit &consorten
- BPM auf jeder Zukunft Personal 2023 in der gesamten Republik vertreten

Inhaltliche Impulse

- Broschüre „Onboarding von Mitarbeitenden mit Zuwanderungsgeschichte“ – mit Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge
- HR im öffentlichen Sektor – mit DGFP

ONBOARDING VON MITARBEITENDEN MIT ZUWANDERUNGSGESCHICHTE

TIPPS UND IDEEN FÜR BETRIEBE, DIE IHR ONBOARDING VIELFALTSBEWUSSTER GESTALTEN MÖCHTEN



NETZWERK Unternehmen
integrieren Flüchtlinge

BPM
BUNDESVERBAND DER
PERSONALMANAGER*INNEN

BPM
BUNDESVERBAND DER
PERSONALMANAGER*INNEN



Fachexpertise nutzen



Unsere Studien liefern neue Impulse

- Remote Leadership: Das mittlere Management in der Sandwich-Position – Kooperation mit Kienbaum
- BPM-Berufsfeldstudie 2023: *On Board*
- Die Zukunft des Recruitings
- HR-Kompetenz im Aufsichtsrat (2022 und Follow-up 2023)

- Weitere Studien für 2023 in Planung:
 - Karrierestart aus der zweiten Reihe
 - Riskmanagement in HR – Kooperation mit Hans-Böckler-Stiftung



Unsere Expertise wirkt nach außen

Podcasts

- Neue Folgen *Personal Total*
- Input aus der Wissenschaft mit #HRmeetsScience

Medien

- BPM-Expertise ist gefragter denn je von den führenden Medien: Handelsblatt, FAZ, WELT, WiWo, uvm.

Publikationen

- Handbuch Recruiting & Retention – Veröffentlichung Anfang 2024

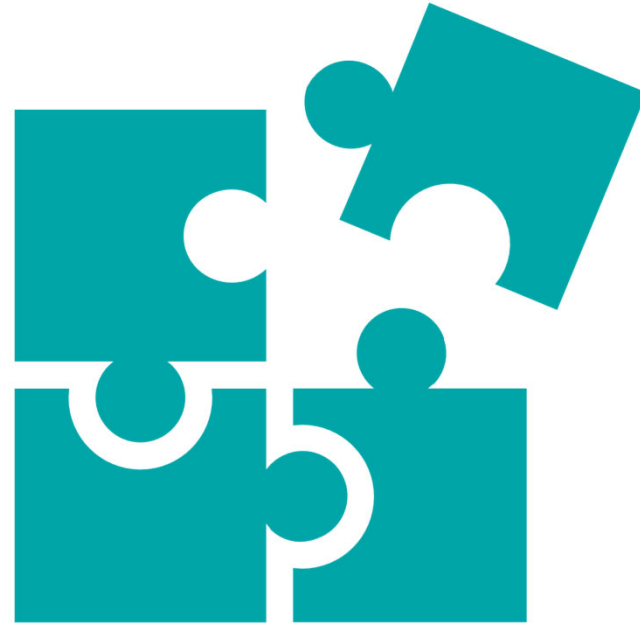
Politik

- BPM bei Politikwerkstatt Mobile Arbeit des BMAS vertreten
- Teil der Jury des Equal Pay Awards des BMFSFJ





Ein starkes Team



Euer BPM-Präsidium

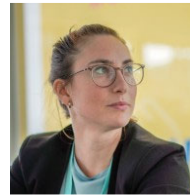
- 22 Sitzungen von Präsidium und Gesamtvorstand in 2022
- We are proud2beHR, haben viel Spaß zusammen und brennen allesamt für den BPM. Deshalb bewerben wir uns als Präsidium erneut und treten geschlossen zur Wiederwahl an. #dreamteam
- Herzlichen Dank für euer Vertrauen bisher!



Herzlichen Dank an unsere Bundesgeschäftsstelle



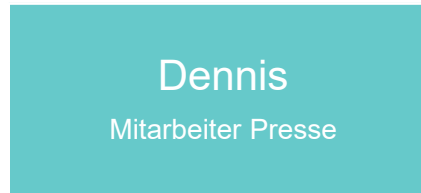
Amelie
Leiterin Geschäftsstelle



Pauline
Eventmanagerin



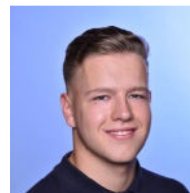
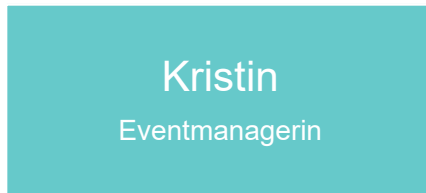
Sebastian
PR-Referent



Dennis
Mitarbeiter Presse



Kristin
Eventmanagerin



Gian-Luca
Werkstudent

