Leistungsportfolio BPM C&B Fachgruppe (1/2)

Thematik:	**Funktions- & Stellenbewertung (Job levelling)**	**Vergütungsvergleiche**	**Gestaltung & Steuerung von Vergütungssystemen**	**Gestaltung & Steuerung von erfolgs- & leistungs-abhängiger Vergütung**	**Recognition & Rewards**	**Sales Incentives**	**Flexible Benefits**
Inhalt:	Funktions- & Stellenbewertung liefert den personalpolitischen, wertorientierten Organisationsrahmen für das Unternehmen.	Vergütungsvergleiche unterstützen: a) Marktgerechte Vergütung b) Jährliche Gehaltsüberprüfungen c) Länderübergreifende Gehaltsvergleiche d) Vergütungsmix e) Gehaltsbänder f) EntgeltTranspG	Die Gestaltung & Steuerung von Vergütungssystemen fördert die Mitarbeitermotivation- auch in Abhängigkeit von unterschiedlichen Lebensphasen - und berücksichtigt dabei die strategischen Unternehmensziele als entscheidenden Treiber.	Bei der Gestaltung & Steuerung von erfolgs- & leistungs-abhängiger Vergütung gilt es einen Mix aus individuellen, Team- und Unternehmens-zielen festzulegen.	Recognition & Rewards stellen Optionen vor, Mitarbeiter monetär und nicht monetär zu belohnen.	Erfolgreiche Vertriebsvergütung unterscheidet bei der Incentivierung zwischen Hunter und Farmer und berücksichtigt den erzielten Erfolgsbeitrag zum Unternehmensgewinn.	Flexible Benefits werden in der Regel in einem Cafeteria Modell abgebildet und berücksichtigen die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen.
Ansprechpartner:							
Claudia Weller	x	x	x	x			
Steffi Walslebe	x			x			
Andreas Uhlitz				x			
Tim Seidel	x		x	x			
Nils Hubert				x			
Heiko Leitz	X	X	X				x

Leistungsportfolio BPM C&B Fachgruppe (2/2)

Thematik:	**HR Analytics**	**Auslandsentsendungen**	**Long-term incentives (LTI)**	**betriebliche Altersversorgung (bAV)**	**C&B Miscellaneous**
Inhalt:	HR Analytics ermöglicht es durch gezielte Auswertung von HR relevanten Daten, die Prozesse im HR Management für die Mitarbeiter und Führungskräfte zu verbessern und deutliche zur Wertschöpfung im Unternehmen beizutragen.	a) Nettolohnkalkulation b) SozialV. Abkommen c) Steuern d) Lebenshaltungskostenindex e) Entsendungsrichtlinien f) Expat Management	LTI sind in der Regel unterschiedliche Formen der Erfolgsbeteiligung am Unternehmen über einen Zeitraum von mehr als 12 Monaten.	Die bAV bietet Wahlmöglichkeiten zwischen Firmen- und Direktzusagen an. Damit soll die private Altersvorsorge der Mitarbeiter/innen gefördert werden.	▪ Outsourcing Payroll ▪ Tarifverträge ▪ Dienstwagenregelungen ▪ Zeitwertkonten ▪ E-Bike leasing
Ansprechpartner					
Claudia Weller	x				
Andreas Uhlitz					E-Bike leasing
Tim Seidel	x				Dienstwagenregelung im Tarif
Nils Hubert		a) + e)			Dienstwagen + E-bike leasing
Heiko Leitz		x		x	x