

Joachim Sauer/Alexander Cisik (Hrsg.)

IN DEUTSCHLAND FÜHREN DIE FALSCHEN WIE SICH UNTERNEHMEN ÄNDERN MÜSSEN



ISBN: 978-3-942263-26-9

Helios Media

Berlin 2014

588 Seiten

Hardcover

39,99 Euro

„All Business Is People Business“, oder: Die Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt. Auch in Zeiten dramatisch fortschreitender Automatisierung, Digitalisierung und Virtualisierung sind erfolgreiche Unternehmen ohne engagierte und kompetente Mitarbeiter undenkbar. Die Führungskräfte sind dabei Entwickler, Treiber und Begleiter aller strategischen und operativen Aktivitäten und damit Dreh- und Angelpunkt der Unternehmensentwicklung. Das Problem ist nur: In unternehmensinternen Befragungen wird die Qualität der Führung immer wieder stark kritisiert.

Vor diesem Hintergrund veröffentlichten Joachim Sauer und Alexander Cisik 2012 zehn Thesen zur Führung in Deutschland, in denen sie eine Verbesserung der Führungskultur forderten. Dieses Buch beleuchtet das Thema nun deutlich differenzierter. Namhafte Wissenschaftler und Praktiker präsentieren ihre „Research Highlights“ und „Best Practices“, erklären Hintergründe und geben Hinweise zur Führungsgestaltung. Damit ist dieses Sammelwerk ein „Lesebuch“ für alle Manager, die sich konstruktiv-kritisch mit ihrer Rolle als Führungskraft im Kontext moderner Unternehmensstrukturen und -kulturen auseinandersetzen und ihre Führungsleistung effektiv steigern möchten.

DIE HERAUSGEBER

Joachim Sauer ist seit September 2009 Präsident des Bundesverbands der Personalmanager (BPM). Hauptberuflich ist er seit 2013 als Geschäftsführer Personal der Faurecia Automotive GmbH tätig. Seit 2014 hat er zusätzlich das Amt des Human Resources Vice President von Faurecia Automotive Exteriors übernommen.

Prof. Dr. Alexander Cisik vertritt das Fachgebiet Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie an der Hochschule Niederrhein in Mönchengladbach. Daneben ist er wissenschaftlicher Leiter der cisikconsulting Agentur für Personal- und organisationsberatung GmbH.

Ein Lesebuch für Manager, die sich konstruktiv-kritisch mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandersetzen wollen

Forschungshighlights und Best Practices in einem Buch vereint

Mit Beiträgen u.a. von Dieter Frey, Christian Scholz und Claudia Peus

Fünf Bausteine guter Führung

- Die Gestaltung der Führungskultur
- Die Identifikation von Potenzialträgern
- Die Entwicklung von Führungskräften
- Die Überprüfung des Führungserfolgs
- Die Schaffung von Führungsalternativen